



Z pasją tworzymy jakość

KODEKS ETYCZNY

Mazowiecka Spółka Mleczarska S.A.
ul. Przasnyska 89
06-200 Maków Mazowiecki
tel./fax:0-29 71-73-700

	<i>Imię i nazwisko:</i>	<i>Stanowisko:</i>	<i>Data:</i>	<i>Podpis:</i>
<i>Opracował:</i>	Marta Kowalewska	<i>Specjalista ds. Systemów Zarządzania Jakością</i>	20.06.2022	<i>Marta Kowalewska</i>
<i>Sprawdził:</i>	Monika Stepnowska	<i>Pełnomocnik Zarządu ds. Jakości</i>	20.06.2022	<i>Monika Stepnowska</i>
<i>Zatwierdził:</i>	Monika Białobrzewska	<i>Prezes Zarządu</i>	20.06.2022	<i>Monika Białobrzewska</i>

Wydanie 1
Egzemplarz nr: 1
Wydano: 20.06.2022



Kodeks Etyczny

Opracowano dnia : Marta Kowalewska

Rewizja dnia: Monika Stepnowska

Zatwierdzono dnia: Monika Białobrzewska

Wersja: 1

Strona 1 z 4

Kodeks Etyczny

WSTĘP

Jesteśmy świadomi tego, że nasza działalność ma wpływ na życie ludzi i środowisko zarówno lokalnie, jak i globalnie. Kierując się naszą wizją, czujemy się odpowiedzialni nie tylko za nasze produkty ale za każdego pracownika biorącego udział w działalności firmy. Głęboko wierzymy w bliską współpracę z naszymi partnerami biznesowymi, która powinna obejmować jednoznaczną odpowiedzialność za środowisko i społeczeństwo oraz poszanowanie Praw Człowieka w całym łańcuchu dostaw. Świadomość, zaufanie i ciągły rozwój są podstawą naszej współpracy z partnerami biznesowymi, którzy dzielą nasze wartości i ambicje.

Celem Kodeksu postępowania Mazowieckiej Spółki Mleczarskiej S. A. (MSM S.A.), Zakład Produkcyjny w Makowie Mazowieckim jest określenie ogólnych zasad i wartości jakimi kierujemy się w codziennej działalności.

Kodeks określa podstawowe zasady i reguły, których należy przestrzegać, jak również standardy profesjonalnego postępowania wymagane w naszej działalności na całym świecie. Kodeks ten jest zgodny z naszą misją oraz wartościami, które nami kierują.

Niniejszy dokument skierowany jest do wszystkich pracowników naszego Zakładu oraz firm z nami współpracujących.

Kodeks ten zapewnia ramy i wytyczne dotyczące uczciwego działania. Ponadto kodeks formalizuje również zobowiązania do walki z korupcją, handlem wpływami, konfliktami interesów i nieuczciwą konkurencją. Żadne z tych zachowań nie może być tolerowane w naszym Zakładzie. MSM S.A. angażuje się w związku z tym w zapobieganie i wykrywanie aktów korupcji. Nieprzestrzeganie niniejszego kodeksu i jego postanowień przez pracowników podlega sankcjom, niezależnie od ryzyka prawnego. Przestrzeganie tego kodeksu jest warunkiem koniecznym do osiągnięcia naszego celu: bycie partnerem godnym zaufania, który zapewnia bezpieczeństwo żywności przez cały proces produkcyjny.

PRAWA CZŁOWIEKA

MSM S.A. oświadcza, że poszanowanie praw człowieka jest podstawą działalności firmy. Funkcjonowanie zakładu produkcyjnego opiera się na zasadach traktowania wszystkich ludzi z godnością oraz szacunkiem. Zakład przestrzega i promuje wśród swoich pracowników i wszystkich



osób, z którymi utrzymuje stosunki (klientów, dostawców, partnerów itp.), prawa człowieka określone w szczególności w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ.

MSM S.A.:

- Zapewnia równość na wszystkich etapach życia zawodowego (rekrutacja, wynagrodzenie, dostęp do szkoleń, rozwój zawodowy, odejście z firmy itp).
- Wynagradza pracowników zachowując konkurencyjność w porównaniu z warunkami w branży i lokalnym rynkiem pracy. Zakład działa w pełnej zgodności z prawem w zakresie wynagrodzeń, godzin pracy, nadgodzin i innych świadczeń pracowniczych.
- Wspiera różnorodność na wszystkich poziomach zatrudnienia, bez żadnych form dyskryminacji pracowników ze względu na ich rasę, kolor skóry, płeć, język którym się posługują, wyznanie, przekonania polityczne lub inne poglądy, pochodzenie kastowe, narodowościowe lub społeczne, cechy osobowe, miejsce urodzenia, przynależność do związków zawodowych, orientację seksualną, stan zdrowia, wiek, niepełnosprawność lub inne cechy wyróżniające.
- Zobowiązuje się do ochrony pracowników przed każdym aktem wykorzystywania o charakterze fizycznym, werbalnym, seksualnym lub psychologicznym, znęcaniem się, poniżaniem lub groźbami w miejscu pracy, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych.
- Zapewnia stosunki zawodowe oparte na solidarności i szacunku we wszystkich okolicznościach, poprzez słuchanie i uwzględnianie opinii oraz wkładu każdego pracownika;
- Umożliwia partycypacyjny dialog społeczny, poprzez umożliwienie porozumienia, negocjacji, konsultacji lub wymiany między pracownikami lub ich przedstawicielami a przedsiębiorstwem.
- Zabrania wszelkich form pracy przymusowej, w tym pracy półniewolniczej, pracy niewolniczej lub związanej z handlem ludźmi. Pracownicy mają prawo do swobodnego poruszania się i opuszczenia miejsca pracy po skończeniu swojej zmiany.
- Nie toleruje zatrudniania do pracy dzieci. Najniższy wiek dopuszczenia do zatrudnienia osoby w pełnym wymiarze czasu pracy musi być zgodny z obowiązującymi przepisami prawa pracy.
- Przestrzega praw pracowników do tworzenia, wstępowania lub niewstępowania do związków zawodowych lub innych organizacji przez nich wybranych oraz rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów, w sposób bezpieczny i wolny od działań represyjnych, takich jak zastraszanie, nękanie lub rozwiązywanie stosunku pracy.
- Umożliwia wszystkim pracownikom korzystania z prawa do zwolnienia chorobowego oraz urlopu wypoczynkowego, urlopu wychowawczego, przeznaczonego na opiekę nad



nowonarodzonymi dziećmi własnymi lub przysposobionymi, zgodnie z krajowymi przepisami prawa. Osoby korzystające z tego rodzaju urlopów wychowawczych nie będą zagrożone zwolnieniem z pracy ani nie zostaną zwolnione, będzie im również umożliwiony powrót na ich stanowisko pracy przy zachowaniu niezmiennych zasad wynagradzania i świadczeń.

- Przekazuje dla swoich pracowników pisemną, zrozumiałą i prawnie wiążącą umowę o pracę.

BEZPIECZEŃSTWO ŚRODOWISKA PRACY I PRACOWNIKÓW

MSM S.A. oświadcza, że nadrzędnym priorytetem jest bezpieczeństwo, zdrowie i dobro pracowników. Zakład zapewnia bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia, wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie, minimalizując ryzyko wypadków, urazów i zagrożeń dla zdrowia. Wspólnie z pracownikami stale ulepsza środowisko pracy w obszarze zdrowia i bezpieczeństwa, identyfikując potencjalne zagrożenia i udoskonala wszystkie kwestie dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa. Każdy pracownik musi zwracać uwagę na własne bezpieczeństwo, bezpieczeństwo swoich kolegów i osób trzecich oraz musi zgłaszać wszelkie niebezpieczne sytuacje. Każdy ma prawo do ochrony, jeśli uważa, że znajduje się w sytuacji poważnego i bezpośredniego zagrożenia.

PRAWA WŁASNOŚCI INTELEKTUALNEJ I PRZEMYSŁOWEJ

Prawa własności intelektualnej i przemysłowej Zakładu (patenty, znaki towarowe, oprogramowanie, bazy danych lub inne, wzory i procesy) stanowią istotne aktywa Zakładu, które każdy zobowiązuje się szanować.

OCHRONA PRYWATNOŚCI I DANYCH OSOBOWYCH

MSM S.A. zobowiązuje się do przestrzegania zasad dotyczących ochrony prywatności pracowników, poufności danych osobowych oraz do podjęcia wszelkich odpowiednich środków, zgodnie z aktualnym stanem techniki, w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony takich danych.



POUFNOŚĆ I OCHRONA DANYCH MSM S.A.

Każdy zobowiązuje się do przestrzegania wszystkich praw i obowiązków MSM S.A. w odniesieniu do informacji dotyczących Zakładu (informacje poufne, nieujawnione informacje handlowe, know-how, tajemnice handlowe itp.), danych pracowników i klientów oraz danych osób trzecich, w szczególności objętych tajemnicą zawodową lub zobowiązaniem do zachowania poufności. Informacje te mogą być chronione szczególnymi przepisami prawa, takimi jak przepisy dotyczące tajemnicy handlowe.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

Korupcja i handel wpływami we wszelkich formach są nieetyczne i zakazane przez wiele międzynarodowych konwencji i prawo większości krajów.

Łapówki i ukryte prowizje: Prezenty, podróże, wystawne posiłki, rozrywka, ukryte sumy pieniędzy lub jakiegokolwiek inne korzyści oferowane lub przyjmowane bezpośrednio lub pośrednio, w zamian za uzyskanie zamówienia lub przewagi konkurencyjnej są uważane za łapówki lub ukryte prowizje i surowo zabronione, jeśli ich wartość jest wyższa niż symboliczna lub mogą mieć wpływ na relacje biznesowe lub podejmowanie decyzji. Jakikolwiek prezent, zaproszenie, rozrywka, suma pieniędzy lub korzyści jakiegokolwiek rodzaju muszą być oferowane lub przyjmowane w sposób całkowicie przejrzysty w stosunku do współpracowników i przełożonego.

MSM S.A. buduje relacje z naszymi partnerami biznesowymi w oparciu o zasadę transparentności. Nie akceptujemy bezpośredniego i pośredniego proponowania niestosownych korzyści materialnych i osobistych, nakłaniania do ich przyjęcia ani ich przyjmowania – niezależnie od okoliczności. Współpraca z kontrahentami musi opierać się wyłącznie na wyważonych decyzjach biznesowych i uczciwym postępowaniu. Nie akceptujemy u pracowników naszej firmy zachowań takich jak:

- przyjmowanie korzyści materialnych lub osobistych, które są nielegalne lub prowadzą do naruszenia prawa,
- przyjmowanie korzyści materialnej w postaci gotówki lub ekwiwalentu pieniężnego,
- przyjmowanie lub wymaganie czegokolwiek w rewanżu, lub wykonania czegoś w ramach porozumienia, a także w zamian za korzyść materialną lub osobistą.

UCZCIWA KONKURENCJA

MSM S.A. angażuje się w promowanie wolnej i uczciwej konkurencji w oparciu o następujące praktyki:

- nigdy nie dążyć do uzyskania przewagi konkurencyjnej poprzez nielegalne lub nieuczciwe praktyki (praktyki antykonkurencyjne, takie jak ustalanie cen, dumping lub oczernianie konkurencji),
- zawsze postępować uczciwie w relacjach z klientami, dostawcami i/lub dystrybutorami, a także wobec konkurencji.

OCHRONA ŚRODOWISKA

W trosce o środowisko naturalne MSM S.A. dąży do minimalizowania wpływu działalności gospodarczej na środowisko naturalne. Zwracamy uwagę na budowanie świadomości w zakresie działań firmy związanych z jej aspektami środowiskowymi oraz wprowadzamy czynności, które mają na celu wykrycie, monitorowanie oraz zminimalizowanie czynników szkodliwych dla środowiska.

W celu ograniczenia bezpośredniego i pośredniego wpływu swojej działalności na środowisko, globalne ocieplenie i różnorodność biologiczną Zakład wdraża środki mające na celu:

- walkę z wszelkimi formami zanieczyszczenia wody, gleby i powietrza;
- ograniczenie, sortowanie i recykling odpadów;
- projekty wewnętrzne i usługi dla klientów mające na celu ograniczenie pobieranie i wykorzystanie zasobów (wody, energii itp.), w szczególności paliw kopalnych, surowców itd.;
- projekty z zakresu białe certyfikaty;
- podnoszenie świadomości pracowników i klientów w zakresie ochrony środowiska.

MSM S.A zamierza ponownie wdrożyć certyfikat ISO 14001 – System zarządzania środowiskowego.

SANKCJE W PRZYPADKU NIEPRZESTRZEGANIA KODEKSU ETYCZNEGO

Nieprzestrzeganie wszystkich lub części zasad i reguł określonych w niniejszym kodeksie etycznym może skutkować sankcjami dyscyplinarnymi i/lub postępowaniem sądowym. Środki dyscyplinarne będą miały zastosowanie również do osób dopuszczających się przestępstw.



Z pasją tworzymy jakość

SYSTEM OSTRZEGANIA

Wewnętrzny system ostrzegania stworzony w celu gromadzenia zgłoszeń o istnieniu postępowania lub sytuacji sprzecznych z niniejszym kodeksem etycznym jest dostępny dla pracowników wewnętrznych, za pośrednictwem poufnego systemu opisane w Planie kultury bezpieczeństwa żywności Z-6/P-1/PZB.

POMOC W PODJĘCIU DECYZJI W RAZIE WĄTPLIWOŚCI

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących sposobu stosowania kodeksu etyki lub jego interpretacji, prosimy o kontakt z bezpośrednim przełożonym lub Prezesem Zarządu.

Nie czujesz się do końca pewnie? Zadaj sobie najpierw następujące pytania:

